

2025年版

消防士募集

我々は、どんな過酷で悲惨な現場でも
立ち向かう覚悟と準備が出来ている！



弘前地区消防事務組合

職員数 440名 (女性18名) (令和7年4月1日現在)

消防本部 (毎日勤務) 69名

総務課	総務係 / 財政係
人材育成課	人事研修係 / 給与厚生係
警防課	警防救助係 / 救急係
予防課	予防係 / 調査指導係 / 危険物係
通信指令課	通信統制係 / 情報管理係 / システム管理係

始業・終業時刻	8:30~17:00
休憩時間	12:00~12:45 (45分×1回)
勤務時間	7時間45分
主な業務	事務、各種調整など

※ 通信指令課は交代制勤務



消防署 (交代制勤務) 371名

弘前消防署	藤代分署 / 西分署 / 西北分署 / 目屋分署
東消防署	柘形分署 / 北分署 / 南分署
黒石消防署	田舎館分署 / 山形分署
平川消防署	碓ヶ関分署
板柳消防署	※ 署長・副署長(板柳除く)は毎日勤務

始業・終業時刻	8:30~翌日8:30
休憩時間	45分×2回、60分×1回
仮眠時間	22時~翌朝6時の6時間
勤務時間	15時間30分(1当務)
主な業務	各種現場対応など

職員の休暇取得状況

(令和6年の取得実績)

有給休暇

年次	1年20日付与 (※残った休暇は20日を限度として翌年に繰越可能)	13 日
病気	公務によらない負傷又は疾病のため療養する場合連続する90日	21 件
結婚	職員が結婚する場合連続する7日の範囲内の期間	8 件
忌引	親族が死亡した場合続柄等に応じ1~7日以内の連続する日数の範囲内	94 件
祭日	父母、配偶者及び子の追悼のための行事を行う場合1日	24 件
夏季	6~10月の期間内に4日	4 日

職員の子育て支援 (男性・女性職員取得可能)

配偶者出産	出産に係る入院等から出産後2週間の期間内の2日の範囲内	16 件
看護	中学校就学前の子を看護する場合1年につき5日	221 件
育児休業	子を療育するため、一定期間休業することができる制度	12 件
部分休業等	様々な勤務形態を選択し、子の療育に合わせた勤務ができる制度	3 件



安心して職務に専念出来る給与待遇

(令和7年4月1日現在)

初任給	高卒	194,500
	短大卒	207,400
	大卒	225,600

その他、各種諸手当があります。

災害出動などにおける各種手当

(従事した1回分の手当)

危険作業	地上10メートル以上の箇所における作業等	400 円
	4階以上のビル火災や危険物取扱所などの消火作業に従事した場合	
	空気呼吸器を着装して人命検索又は化学防護服等を着装して作業に従事した場合	
	潜水器具等を着用して潜水作業に従事した場合	
	上記に掲げる作業と同等以上の危険性が認められるものなど	
隔日勤務	24時間勤務に職員が従事した場合	250 円
災害出動	火災、救急、救助及び各種災害防ぎよのために出動した場合	250 円
機関(大型)	消防自動車等の緊急走行運転業務に従事したとき ※機関(普通)は250円	500 円
緊急援助隊等	緊急消防援助隊の訓練参加や応援消防隊として災害出動したとき	1,680 円
防疫	対象の感染症に感染した者に行われた救急、救助、移送の業務	400 円

生活における各種手当

(支給職員1人当たりの平均支給月額)

扶養	配偶者及び子を扶養してる職員に支給	21,730 円
通勤	通勤のため、その通勤方法により職員に支給	5,825 円
児童	高等学校卒業までの児童を養育している職員に支給	48,722 円
住居	住宅を借り受け、一定額(12,000円)を超える家賃を支払っている職員に支給	26,156 円
管理職	管理又は監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基づき支給	50,000 円
寒冷地	毎年11月から翌年3月までの各月の初日において在職する職員に対して支給	15,000 円



犬索

火災 火事

火の用心



建物の大規模化や高層化、深層化、さらには用途や管理形態の多様化が進む中、火災の様相もより複雑になり、消防活動の困難性は高まっています。しかし、全国の消防職員は火災に迅速的確に対応するため、高度な知識、技術と強靱な体力を持った精強な消防部隊を育成、配備し、火災から住民を守るために日夜訓練と警戒に当たっています。



救助 救急

犬索



救助

火災、交通事故、水難事故及び山岳事故などから人命を救うため、高度な知識と専門的な救助技術を持った隊員が各種の救助資器材を装備する車両等とともに、高度救助隊がいつでも迅速に活動できる準備をしています。

救急

高齢化や疾病構造の変化などに対応し、迅速・高度な救急サービスを提供するため、救急救命士をはじめとする全隊員が適切な応急処置を行いながら、一刻も早く病院に搬送するため全力を尽くします。また、より早期に救命処置ができるよう、消防隊と救急隊が連携する効果的な救出・救護活動（PA連携）を行っています。



犬索

災害対応訓練 緊援隊



緊急消防援助隊
National Fire Service Team for Disaster Response



大規模な災害が発生した際、災害対応するためには、人員・施設・車両・装備・資機材及び水利等の消防力を早期に確保し、災害対応体制を確立することが重要となります。そのため、防災関係機関と地域住民が連携して、災害発生時の応急対策を迅速、的確かつ総合的に実施できるよう各種訓練を実施しています。

「緊急消防援助隊」とは、大規模災害や特殊災害が発生した場合は、被災地の消防機関では対処できないことがあります。そんなとき、各都道府県の仲間が、陸・空・海から応援に駆け災害活動を行います。

消防職員研修

犬索



職員研修

職員が消防使命を達成するための様々な能力、知識、技術を最大限に発揮できるよう、未来の弘前消防を支える職員の人材育成と組織の活性化に積極的に関わり、職員一人ひとりの意識向上を目指しています。

職員一人ひとりの中にある「自己啓発」の力が最大限発揮できるように職員研修を開催しています。

研修の多くは「自主研修」となっています。しかし、職員は「自主研修の意義」を自ら把握し、「自分の意思で、自分の行きたい時に、自分の行きたい研修に参加する」といった、時代の変化と求められる消防行政の推進に柔軟に対応することが出来る「未来を見据えた人材」の育成を進めています。



犬索

土砂 浸水 洪水 災害



水災・土砂災害対策

記録的短時間大雨や台風などによる、家屋の浸水被害や地すべり、河川の氾濫などの水害が予想される場合には、被害を最小限に抑えるため、消防職員や消防団員を招集し、直ちに警戒態勢に入ります。そのため、関係機関と協力して土嚢(どのお)を作成して各種災害に備えます。

消防士 日常業務 消防飯

犬索



消防職員の日常

各種災害や訓練は緊張感を持って対応しています。しかし、休憩時間では仲間同士で食事・掃除・洗濯など、災害現場では決して見られない表情がいくつもあります。

日常生活による一体感（協力・信頼・尊敬）が、災害活動で更なる力になっています！



犬索

キャリアステップ 昇任

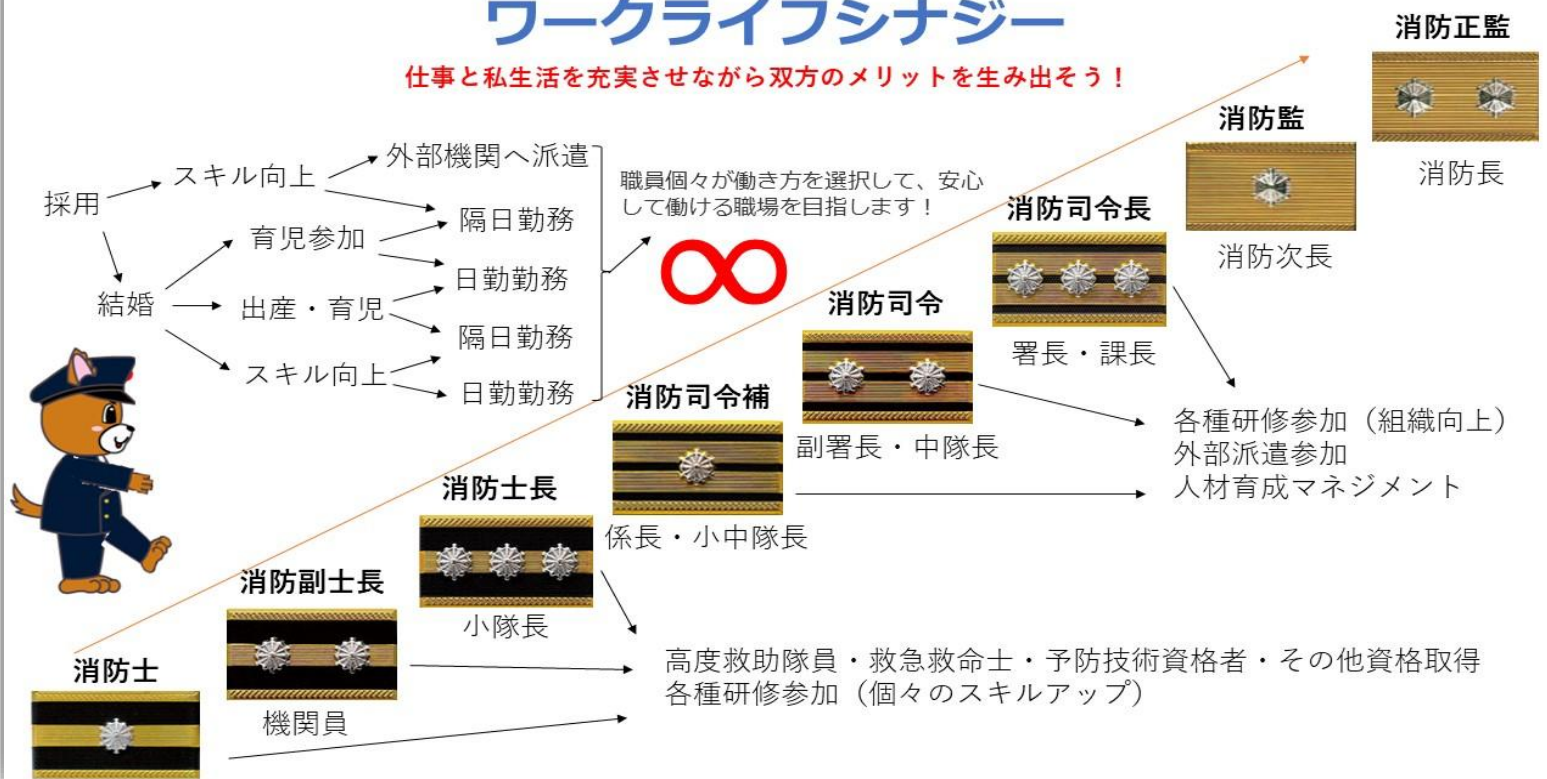
消防士には階級があり、昇任試験に合格することで昇格していきます。

技術・経験・知識を發揮し、昇任することで収入も上がり、業務を通じて自らの適性や希望に応じたキャリアを築き上げていくことで、スキルを磨き続けることができます。

消防士になるだけであれば、特に資格は必要ありません。しかし、救急隊であれば救急救命士、予防課であれば消防設備士や危険物取扱者といった関連資格を取得することによって仕事の幅を大きく広げることが可能です。資格の取得は、キャリアアップを目指す上では欠かせない要素の1つです。

ワークライフシナジー

仕事と私生活を充実させながら双方のメリットを生み出そう！



消防本部 警防課 神 (趣味：マラソン)



消防職 (A) 採用 大卒程度
 平成21年4月 採用 消防士
 平成27年4月 昇任 消防士長
 平成29年5月 取得 救急救命士
 令和2年4月 昇任 消防司令補

休みの日は県内のマラソン大会に参加したり、消防の同僚と楽しく過ごしています。マラソンは私にとって、季節の変化を風で感じる事が出来る最高の趣味です。



消防本部 人材育成課付 奈良岡 (趣味：子育て・家族)



消防職 (B) 採用 高卒程度
 平成12年4月 採用 消防士
 平成26年4月 昇任 消防士長
 令和2年4月 昇任 消防司令補
 令和元年10月 認定 高度救助隊
 令和7年4月 派遣 防災航空隊

妻が次女妊娠中は家事及び長女の育児全般を担当するため育児休業を取得しました。仕事が休みの日は、子どもたちを連れて家族4人で公園で遊ぶことが多いです。



インターン生として感じたのは、この仕事の奥深さでした。

命を守る、「消防」という選択。

体力だけが全てじゃない。
知識や技術が活躍の鍵になる。

育休を取りやすい環境。
家族も仕事も大切にできる。

温かく誇り高い場所。
仲間とともに成長できる。

消防の現場は、命を守る場所。
それを支えるのは、多様な力と確かなチームワーク。

HL Heart Lighting Station
LS HIROSAKI

あなたも、この一員に。

(弘前大学人文社会科学部 大場有紀乃さん作)

このデザインは、弘前大学の^{大場}さんがインターンシップを通じ弘前消防のイメージをデザインしたものです。
^{大場}さんは幼少期、消防に興味を持っていました。しかし、「体力不足・危険な現場・過酷」などのイメージで就職の選択から外れていきました。今回のインターンシップで人生の選択の一つとして消防職が加わりました。

弘前消防が求める人材像

消防士は人の命を助け、災害や事故から人命を守る仕事です。しかし、消防活動はかなりの危険を伴う業務や、厳しい毎日の訓練にも耐える強い精神力が必要です。その他、個々の装備に加え、各種資器材を長時間使用する強靱な体力が必要です。

消防活動はチームプレーのため、現場では仲間に命を預け信頼出来る誠実な人柄で、かつ規律を守れるような人を求めています。

最後に、自分の命をしっかり守れる的確な行動力と冷静な判断力が必要です。

弘前地区消防事務組合

〒036-8203 青森県弘前市大字本町2番地1

採用試験に関する問い合わせ先：弘前地区消防事務組合 消防本部 人材育成課

TEL 0172-32-5109 (平日の午前8時30分から午後5時まで)

弘前地区消防事務組合 公式

X https://x.com/Hirosaki_FD

ホームページ <http://www.hirosakifd.jp/>

Instagram https://www.instagram.com/hirosaki_fd

