

1 特定事業主行動計画の公表

(女性活躍推進法第19条第5項)

[弘前市特定事業主行動計画～次世代育成支援対策推進法・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律～](#)

(前ページの「特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表」欄下段のPDFにてご確認ください。)

2 特定事業主による行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

(女性活躍推進法第19条第6項及び第21条)

○取組の実施状況

【取組1 男性職員の育児休業の取得を各年度3人以上】

(男性職員育児休業取得者数) 令和5年度 4人

【取組2 年間1人当たりの時間外勤務の時間数の縮減】

(月平均時間数) 令和5年度 月平均時間数 9.8時間

【取組3 女性職員の育児休業取得率100%】

(女性職員育児休業取得率) 令和5年度 100%

【取組4 管理的地位にある職員に占める女性割合15.0%】

(管理的地位にある女性職員割合) 0% (令和6年4月1日現在)

○女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合(%)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
採用職員数	11名	12名	14名
女性採用職員数	0名	2名	1名
割合	0%	17%	7%

(2) 採用試験の受験者(第一次試験)の女性割合(%)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
受験者数	75名	87名	76名
女性受験者数	4名	5名	2名
割合	5.3%	5.7%	2.6%

(3) 職員の女性割合(%)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
職員数	432名	432名	436名
女性職員数	16名	14名	15名
割合	3.7%	3.2%	3.4%

(4) 管理的地位にある職員に占める女性割合(%)

令和3年度	令和4年度	令和5年度
0%	0%	0%

(5) 各役職段階に占める女性割合 (%)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
係長級	0.9%	1.8%	1.8%
課長補佐級	0%	0%	0%
課長級	0%	0%	0%
部長級	0%	0%	0%

(6) 男女別の育児休業取得率 (%)

	令和3年	令和4年	令和5年
男性職員	3.2%	9.1%	18.2%
女性職員	100%	100%	100%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率 (%)

	令和3年	令和4年	令和5年
配偶者出産休暇取得率	93.5%	100%	86.4%
育児参加休暇取得率	61.3%	68.2%	45.5%